

KARMA BANK TEAM

Team-Radar zur Einführung der Karma-Kultur im Team

ERKLÄRUNG:

1. Punkte zu vergeben folgt deinem Flow.
2. Manche tun sich schwer damit, Unterstützung anzunehmen, dann beginnst du damit, Unterstützung zu geben, und umgekehrt. Folge dem Karma-Bank-Flow.

KARMA-BANK DER KARMA-BANK-FLOW

Bevor du mit der Karma-Bank startest:

1. Definiere die Laufzeit der Karma-Bank und die beteiligten Mitspielerinnen.
2. Einigt euch darauf, wo das Poster aufgehängt wird.
3. Jede Mitspielerin erhält sieben Karma-Punkte.

Starte mit der Karma-Bank:

1. Beim Kick-off-Meeting legt ihr fest, wie Karma-Punkte vergeben werden und was als Punkt zählt.
2. Sammelt beim Meeting eine Liste von Ideen, aus der ihr Karma Aktivitäten auswählen könnt.
3. Geht die Regeln der Karma-Bank gemeinsam durch.
4. Jeder Karma-Punkt hat das gleiche Gewicht. Große Unterstützung zählt nicht doppelt – und kleine Unterstützung zählt trotzdem einen Punkt.
5. Bestimmt eine Karma-Wächterin. Sie erinnert euch und zieht zur Verantwortung, wenn ihr eure Zusammenarbeit verbessern könnt.

Regeln der Karma-Bank:

1. Jeder Punkt hat das gleiche Gewicht. Große Unterstützung zählt nicht doppelt und kleine Unterstützung zählt ebenfalls einen Punkt.
2. Trefft euch regelmäßig, um den Stand zu überprüfen und über beobachtete Veränderungen zu sprechen.
3. Person A hilft Person B → B gibt A einen Punkt.
4. Person C hilft A → A gibt C einen Punkt.
5. Keine Punkte? Verdiente Karma-Punkte, indem du andere unterstützt ;-)
6. Zu viele Punkte? Fang an, andere sichtbar und hörbar zu unterstützen!

