

DIE KLARHEITS-LINSE

Die Klarheits-Linse bringt Struktur in Gespräche und Klarheit in den Köpfen.

Die Methode schafft Raum für Ehrlichkeit, reduziert Reibungsverluste und stärkt die Verantwortung im Team. Sie eignet sich besonders für Projekt-Startphasen, Übergaben oder wenn „schon wieder etwas schief läuft“. Sie besteht aus drei Schritten, mit jeweils drei Fragen, die in jedes Meeting, Briefing oder Übergabegespräch gehören:

ERKLÄRUNG:

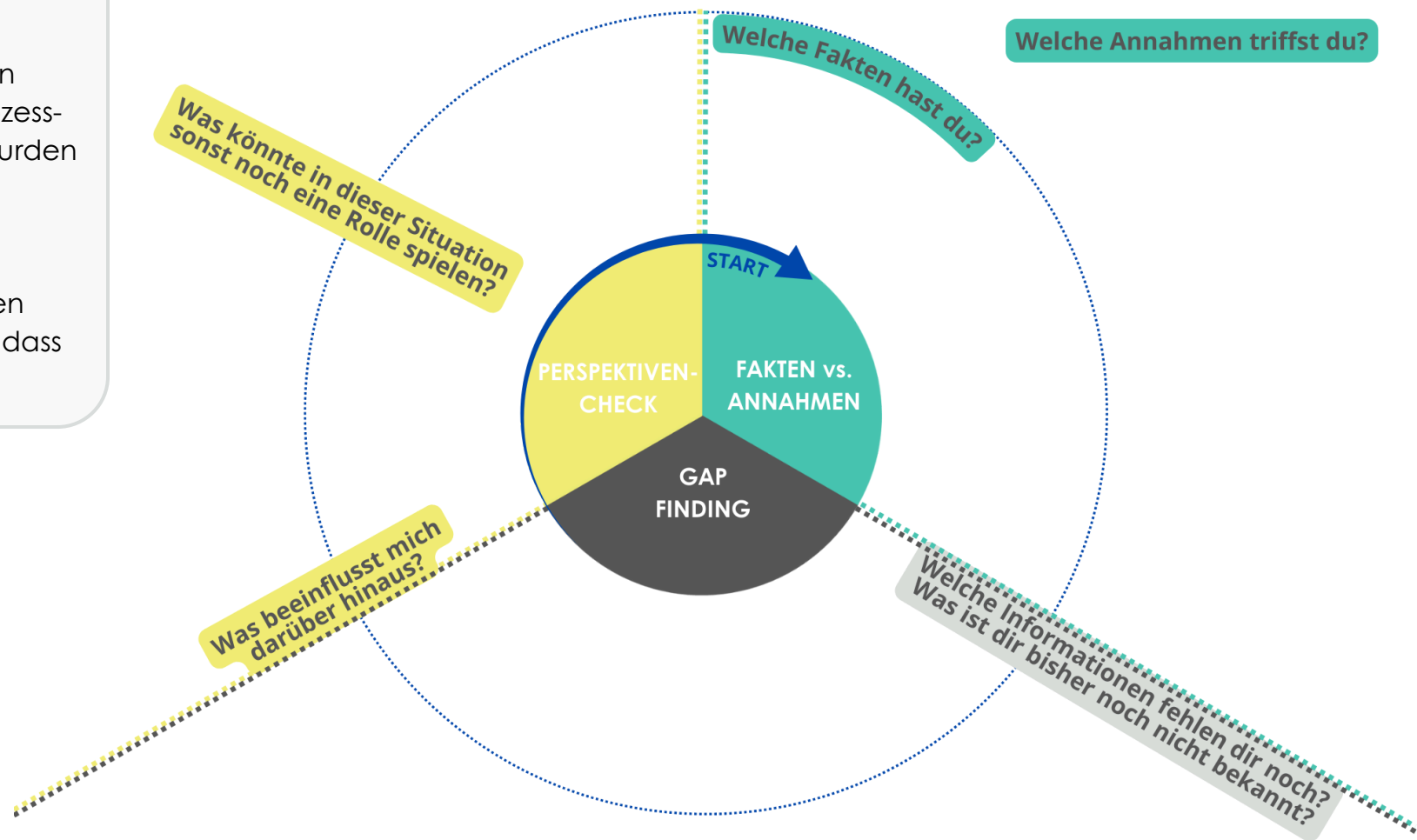
1. **Fakten vs. Annahmen:** Was wurde wirklich entschieden? Was vermuten wir nur? Und was ist noch völlig offen?
2. **GAP-Finding:** Wo fehlen Zuständigkeiten, Informationen oder Übergaben? Welche Prozess- und Kommunikationslücken wurden bislang übersehen?
3. **Perspektiven-Check:** Welche unausgesprochenen Einflüsse, Erwartungen oder Denkrahmen wirken im Hintergrunde, ohne dass sie jemand benennt?

Typischer Einsatz:

- Team-Workshops
- Kick-offs
- Führungskräfte-Coaching

Besonders hilfreich, wenn:

- Missverständnisse immer wieder auftauchen
- Zuständigkeiten unklar sind
- Meetings sich im Kreis drehen



DIE KLARHEITS-LINSE

Denke an eine Situation mit Menschen in Deinem Umfeld.

Welche Annahmen triffst du?

Welche Fakten hast du?

Was könnte in dieser Situation
sonst noch eine Rolle spielen?

Was beeinflusst mich
darüber hinaus?

Welche Informationen fehlen dir noch?
Was ist dir bisher noch nicht bekannt?

