

DIE KLARHEITS-LINSE

Die Klarheits-Linse bringt Struktur in Gespräche und Klarheit in den Köpfen.

Die Methode schafft Raum für Ehrlichkeit, reduziert Reibungsverluste und stärkt die Verantwortung im Team. Sie eignet sich besonders für Projekt-Startphasen, Übergaben oder wenn „schon wieder etwas schiefläuft“. Sie besteht aus drei Schritten, mit jeweils drei Fragen, die in jedes Meeting, Briefing oder Übergabegespräch gehören:

ERKLÄRUNG:

1. Fakten vs. Annahmen: Was wurde wirklich entschieden? Was vermuten wir nur? Und was ist noch völlig offen?

2. GAP-Finding: Wo fehlen Zuständigkeiten, Informationen oder Übergaben? Welche Prozess- und Kommunikationslücken wurden bislang übersehen?

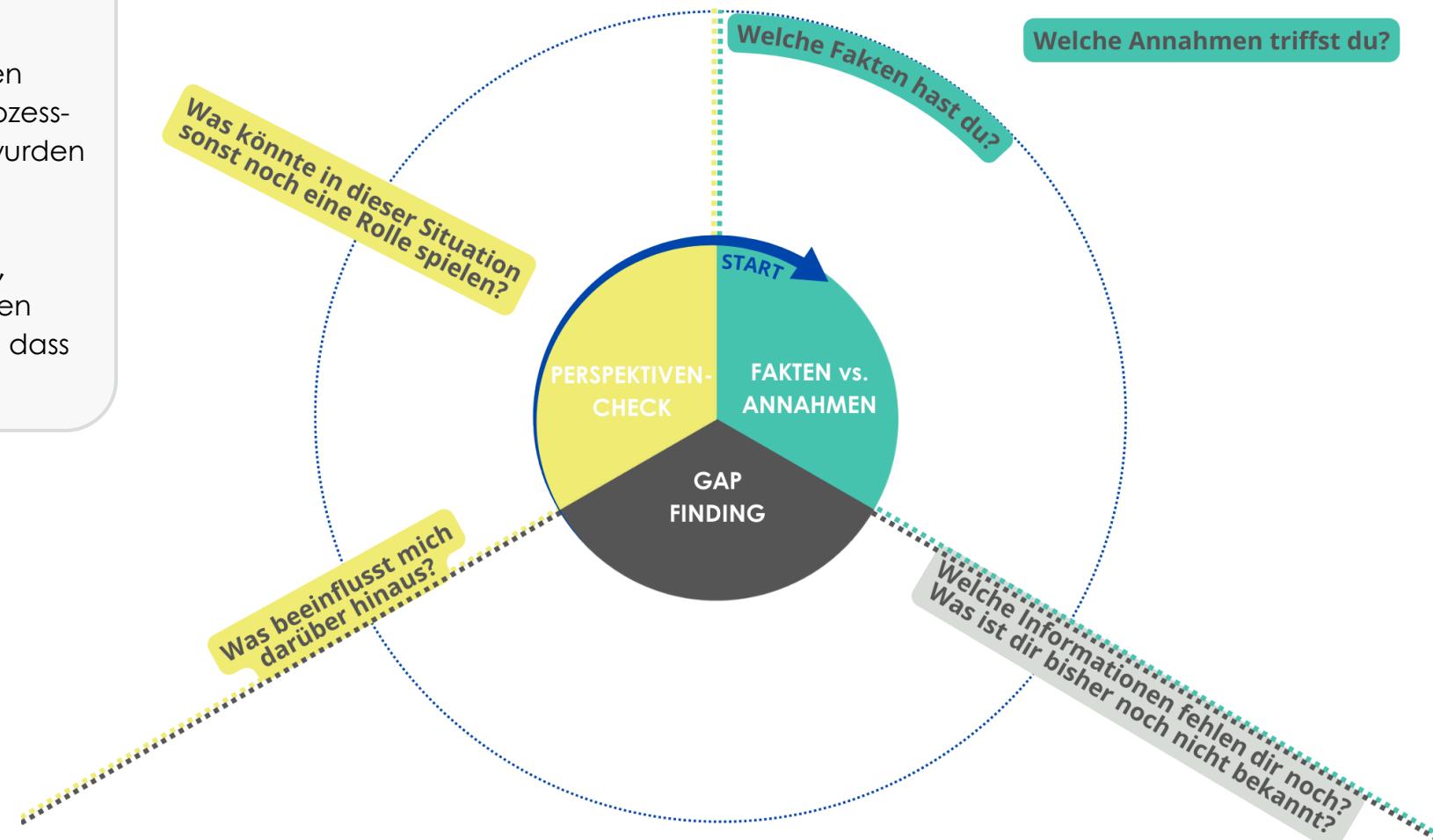
3. Perspektiven-Check: Welche unausgesprochenen Einflüsse, Erwartungen oder Denkrahmen wirken im Hintergrunde, ohne dass sie jemand benennt?

Typischer Einsatz:

- Team-Workshops
- Kick-offs
- Führungskräfte-Coaching

Besonders hilfreich, wenn:

- Missverständnisse immer wieder auftauchen
- Zuständigkeiten unklar sind
- Meetings sich im Kreis drehen



DIE KLARHEITS-LINSE

Denke an eine Situation mit Menschen in Deinem Umfeld.

